

**Uchwała Nr XLII/324/2009  
Rady Miejskiej w Karczewie  
z dnia 29 grudnia 2009 roku**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) art.30 ust. 1, 6 i 6a w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 marca 2009r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. z 2009r. Nr 52 poz. 422) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddziałem ZNP w Otwocku oraz NSZZ „Solidarność” w Otwocku – Rada Miejska w Karczewie uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, zwany dalej „Regulaminem” określający:

- 1) wysokość stawek dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 3) wysokość dodatku za wysługę lat oraz dodatku mieszkaniowego,
- w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2

Uchyła się uchwałę Nr XXXV/260/2009 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 28 kwietnia 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.

§ 3

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Karczewa.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2010 roku.

Wiceprzewodnicząca  
Rady Miejskiej w Karczewie

Edyta Agnieszka Seremak

## **UZASADNIENIE**

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Karczew, obowiązujący od stycznia 2010 roku, określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli w taki sposób, aby zapewnić realizację postanowień art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela nakładających na organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, uchwalenie i wprowadzenie w życie regulaminu.

## **Regulamin**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 1, 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

### **§ 1**

Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
3. sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Karczew.

### **§ 2**

Ileokroć w regulaminie jest mowa o :

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 roku Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.);
2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 marca 2009 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Karczew;
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników

- pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział „0”, oddział przedszkolny
  6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
  7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3**

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### **§ 4**

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
  - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
  - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi nauczycielami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnień;
  - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
3. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole;
- d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
- e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły, który:

a) osiąga bardzo dobre wyniki w pracy wychowawczo – pedagogicznej:

- prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej
- osiąganie przez uczniów dobrych wyników w konkursach, olimpiadach przedmiotowych

b) umiejętnie organizuje pracę szkoły w zakresie funkcji opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej i życiowej
- prowadzi działalność mającą na celu zapobiegania i zwalczania wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa
- kreuje działalnością społeczną

c) podejmuje działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego w ramach posiadanych środków oraz:

- aktywnie pozyskuje środki finansowe
- doskonali warsztat pracy
- dba o powierzony majątek
- podnosi estetykę obiektu

d) - umiejętnie prowadzi politykę kadrową

- mobilizuje kadry do podnoszenia kwalifikacji
- udziela aktywnej pomocy młodym nauczycielom
- zna i umiejętnie stosuje przepisy prawne
- racjonalnie i oszczędnie gospodaruje budżetem

e) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, przestrzeganie zasad gospodarności w kierowanej przez niego placówce, przestrzeganie dyscypliny finansowej, sposób organizacji i przestrzegania dyscypliny pracy placówki oświatowej;

6. Realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej. Na podstawie w/w warunków dyrektorzy opracowują regulaminy wewnętrzne przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom.

7. Zna i umiejętnie stosuje przepisy prawne dotyczące działalności podległej placówki.
8. Racjonalnie i oszczędnie gospodaruje budżetem zgodnie z przepisami zwłaszcza ustawy o zamówieniach publicznych.
9. Przestrzega dyscypliny pracy zgodnie z kodeksem pracy.

## § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Karczewa. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nowo zatrudnionym nauczycielom i nauczycielom po powrocie z urlopu macierzyńskiego, wychowawczego, zdrowotnego i bezpłatnego po przepracowaniu w szkołach 1 semestru, w przedszkolach po ½ roku.
3. Nie można przyznać dodatku motywacyjnego nauczycielowi w przypadku przebywania na urlopie macierzyńskim wychowawczym, zdrowotnym i przebywającym na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się:
  - a) dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
  - b) dla nauczyciela któremu powierzono stanowisko wicedyrektora w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
  - c) dla nauczyciela w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.
8. Ustala się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości przeciętnie 5% wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówce.
9. Ustala się oddzielną pulę na dodatki motywacyjne dla dyrektorów placówek oświatowych.

## Dodatek funkcyjny

### § 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i konsultanta sportu ustala Burmistrz Karczewa, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze oraz któremu powierzono wychowawstwo klasy czy opiekuna stażu – dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
  - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
  - b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
  - c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
  - d) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, w jakich szkoła funkcjonuje, w tym zmianowość pracy placówki;
  - e) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

### § 7

1. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze ustalany jest w wysokości:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w zł
1.	Dyrektor przedszkola do 3 oddziałów	od 600 do 900
2.	Dyrektor przedszkola liczącego 4-5 oddziałów	od 700 do 1 000
3.	Dyrektor szkoły – wszystkich typów (zespoły szkół): - do 7 oddziałów - od 8 do 10 oddziałów - 11 i więcej oddziałów	od 700 do 1 000 od 800 do 1 100 od 1 000 do 1 500
4.	Wicedyrektor szkoły (zespołu)	od 500 do 600
5.	Kierownik świetlicy szkolnej Kierownik szkolenia praktycznego	od 150 do 200 od 100 do 150

2. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe zadania oraz zajęcia uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:
  - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu – w wysokości 40 zł;
  - b) powierzenia wychowawstwa klasy – w wysokości:  
50 zł > - dla klasy liczącej do 20 uczniów;

65 zł > - dla klasy liczącej powyżej 20 uczniów;

70 zł za wychowawstwo dla nauczycieli Gimnazjum.

c) powierzenia wychowawstwa w oddziale przedszkolnym – w wysokości 50 zł dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin;

d) sprawowania funkcji konsultanta sportu - w wysokości 50 zł.

3. Nauczycielom pracującym w niepełnym wymiarze etatu, któremu powierzono dodatkowe zadanie za które przysługuje dodatek funkcyjny, otrzymuje go w wysokości  $\frac{1}{2}$  kwoty ( z wykluczeniem wychowawstwa w szkołach i opiekuna stażu w placówkach)

## § 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestania pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi lub innemu nauczycielowi szkoły po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy (przysługuje jeden dodatek).
5. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
6. Nauczyciel może pełnić nie więcej niż dwie funkcje i z tego tytułu może otrzymywać nie więcej niż dwa dodatki o których mowa w §6.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny z wyłączeniem opiekuna stażu.
9. Nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia nie przysługuje dodatek funkcyjny.



10. Za nieusprawiedliwiony czas nieobecności w pracy dodatek funkcyjny nie przysługuje.

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 9**

1. Nauczycielom wykonującym prace w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy w wysokości do 5% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych szkoły podstawowej oraz prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do pracy.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Karczewa.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

#### **§ 10**

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin zajęć może wystąpić wyłącznie za jego zgodą w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc odpowiednią stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej i nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn niezależnych od nauczyciela, a w szczególności w związku z rekolekcjami traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.
9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie, za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.
12. W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

## Dodatek za wysługę lat

### § 11

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy  
z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okres poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, w których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
6. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od których zależą uprawnienia pracownicze.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - b) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek

choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

9. Zatrudnienie na podstawie umów cywilnoprawnych, np.: umowy zlecenia, umowy o dzieło, nie podlega uwzględnieniu przy ustalaniu w/w dodatku.

10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Dodatek mieszkaniowy**

### **§ 12**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 000 mieszkańców, który posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przez które należy rozumieć kwalifikacje do nauczania określonego rodzaju zajęć w danym typie szkoły lub placówki, przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od sytuacji rodzinnej nauczyciela:

- |                                          |   |     |
|------------------------------------------|---|-----|
| a) dla jednej osoby w rodzinie           | - | 6%  |
| b) dla dwóch osób w rodzinie             | - | 8%  |
| c) dla trzech osób w rodzinie            | - | 10% |
| d) dla czterech i więcej osób w rodzinie | - | 12% |

średniego krajowego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 K.N.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w dwóch szkołach (i więcej) na terenie Gminy Karczew przysługuje 1 dodatek mieszkaniowy.

3. Uprawnienie do dodatku mieszkaniowego mają nauczyciele, którzy są zatrudnieni w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Do członków rodziny zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na ich wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

7. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Karczewa.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

9. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy oraz:

- nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie z ubezpieczenia społecznego,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- odbywania zasadniczej służby wojskowej,
- korzystania z urlopu wychowawczego.

### § 13

Organ prowadzący szkoły może zwiększyć środki na wynagrodzenia dla nauczycieli, w tym podwyższyć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego.

**Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Otwocku.**

**Regulamin został uzgodniony z NSZZ „Solidarność” w Otwocku.**

Wiceprzewodnicząca  
Rady Miejskiej w Karczewie

Edyta Agnieszka Seremak