

Uchwała Nr XXII/154/2008
Rady Miejskiej w Karczewie
z dnia 29 kwietnia 2008 roku

w sprawie: ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania i wartości jednego punktu w złotych dla pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych Gminy Karczew

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 roku, Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) w związku z §2 pkt. 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 roku, Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.), Rada Miejska w Karczewie uchwala, co następuje:

§1

1. Ustala się kwotę 550,00 zł (słownie: pięćset pięćdziesiąt złotych) – jako najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania dla pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych Gminy Karczew, a w szczególności dla:
 - a) Zespołu Szkół w Karczewie,
 - b) Publicznego Gimnazjum w Karczewie,
 - c) Szkoły Podstawowej Nr 2 w Karczewie,
 - d) Szkoły Podstawowej w Glinkach,
 - e) Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Sobiekursku,
 - f) Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Otwocku Wielkim,
 - g) Gminnego Przedszkola Nr 1 w Karczewie,
 - h) Gminnego Przedszkola Nr 2 w Karczewie,
 - i) Gminnego Przedszkola Nr 3 w Karczewie.
2. Ustala się wartość jednego punktu w złotych dla pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych Gminy Karczew w wysokości 5,60 zł (słownie: pięć złotych sześćdziesiąt groszy), zatrudnionych w placówkach wymienionych w pkt. 1 §1.

§2

Uchyła się:

1. pkt. 1 w §1 uchwały Nr XXIX/220/2005 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 23 maja 2005 roku w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania i wartości jednego punktu w złotych dla pracowników administracji i obsługi jednostek organizacyjnych Gminy Karczew, tj.

pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych, Grupy Remontowej i Miejskiej Hali Sportowej,

2. uchwałę Nr XXXIX/307/2006 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 12 lipca 2006 roku w sprawie zmiany wartości jednego punktu w złotych dla pracowników administracji i obsługi Publicznego Gimnazjum w Karczewie,
3. uchwałę Nr XXXVII/289/2006 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 27 kwietnia 2006 roku w sprawie zmiany wartości jednego punktu w złotych dla pracowników administracji i obsługi Szkoły Podstawowej Nr 2 w Karczewie,
4. uchwałę Nr VIII/39/2007 Rady Miejskiej w Karczewie z dnia 26 kwietnia 2007 roku w sprawie zmiany wartości jednego punktu w złotych dla pracowników administracji i obsługi Zespołu Szkół w Karczewie.

§3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karczewa.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01 czerwca 2008 roku.

Przewodnicząca
Rady Miejskiej w Karczewie
mgr Danuta Żelazko

UZASADNIENIE

Wprowadzone uchwałami z 2005, 2006 i 2007 roku najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania w wysokości 500,00 zł oraz wartość jednego punktu w złotych w wysokości 4,00 zł i 5,60 zł dla pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych, na prośbę wszystkich dyrektorów, tym projektem uchwały ulega zmianie na 550,00 zł jako najniższe wynagrodzenie w I kategorii zaszeregowania i 5,60 jako wartość jednego punktu w złotych.

Zmiana najniższego wynagrodzenia oraz wartości jednego punktu podyktowana jest zmieniającymi się tabelami wynagrodzeń oraz inflacją.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego zawiera tabelę zaszeregowania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników w różnych jednostkach organizacyjnych oraz tabelę punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania. Nie zawiera natomiast tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego, którą to zgodnie z dyspozycją § 3 pkt. 6 w/w rozporządzenia, sporządza pracodawca.

Ustalenie najniższego wynagrodzenia i wartości jednego punktu jest kompetencją organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego, z tym, że wartość jednego punktu ustala się w porozumieniu z pracodawcą, stosownie do jego możliwości finansowych

W budżetach placówek oświatowych są zabezpieczone środki na podniesienie najniższego wynagrodzenia oraz zmianę wartości jednego punktu.