

W odpowiedzi na zadane pytania dot. zapytania ofertowego na Świadczenie usług doręczania przesyłek listowych na rzecz Urzędu Miejskiego w Karczewie

PYTANIE 1

Wykonawca zwraca się ponownie z prośbą do Zamawiającego o dokonanie modyfikacji treści zapytania ofertowego w zakresie kryteriów oceny ofert tj. zastosowania kryterium społecznego w ramach, którego Zamawiający będzie premiował wykonawców zatrudniających pracowników, którzy będą brali udział w realizacji przedmiotowego zamówienia, na podstawie umowy o pracę.

Zgodnie z zaleceniami Szefa Kancelarii Premiera Rady Ministrów wspieranej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, skierowanymi do dyrektorów generalnych urzędów, zwraca się uwagę na to, by w tych jednostkach zamówienia publiczne służyły stabilności zatrudnienia Polaków poprzez stosowanie klauzuli społecznej. Klauzule społeczne są rozwiązaniem, pozwalającym skończyć z dualizmem rynku pracy, a konkurencyjność nie może się opierać na niestabilności zatrudnienia Stosowanie w zamówieniach publicznych kryterium społecznego promującego wykonawców, którzy zatrudniają pracowników na umowy o pracę, jest w pełni uzasadnione - co zostało potwierdzone niejednokrotnie w najnowszym orzecznictwie Krajowej Izby Odwoławczej. Wiele instytucji, takich jak, np. Państwowa Inspekcja Pracy, Centrum Zakupów dla Sądownictwa; Komenda Główna Policji, Urząd Dozoru Technicznego prowadzi obecnie analogiczne postępowania na świadczenie usług pocztowych z zastosowaniem kryterium społecznego.

Ponadto Wykonawca wskazuje, iż zastosowanie tego kryterium uzasadnia przedmiot niniejszego zamówienia i charakter czynności, co jest zgodne z art. 29 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r., poz. 907, ze zm).

W związku z powyższym, Wykonawca wnosi jak na wstępie. Jednocześnie, w przypadku pozytywnej odpowiedzi Zamawiającego, Wykonawca wnosi o wyjaśnienie treści zapytania ofertowego poprzez wskazanie, czy poprzez kryterium społeczne należy rozumieć:

- Liczba osób zatrudnionych w oparciu o umowę o pracę - 30% (przy jednoczesnym kryterium „ceny” 70%)

Sposób obliczania kryterium „Liczba pracowników wykonawcy zatrudnionych w działalności operacyjnej wykonawcy na umowę o pracę, w przeliczeniu na pełnozatrudnionych. według stanu na 31.05.2015 r.

Z_x

Z = ----- x 30 punktów

Z max

gdzie:

1. Z = liczba punktów za kryterium „Liczba pracowników wykonawcy zatrudnionych w działalności operacyjnej wykonawcy na umowę o pracę, w przeliczeniu na pełnozatrudnionych, według stanu na 15.08.2015 r.
2. Z_x = liczba pracowników wykonawcy zatrudnionych w działalności operacyjnej wykonawcy na umowę o pracę, w przeliczeniu na pełnozatrudnionych, według stanu na 15.08.2015 r. wynikająca z oferty badanej;
3. Z_{max} = największa liczba pracowników wykonawcy zatrudnionych w działalności operacyjnej wykonawcy na umowę o pracę, w przeliczeniu na pełnozatrudnionych, według stanu na 15.08.2015 r. wynikający z ofert, które nie podlegają odrzuceniu.
4. Przez działalność operacyjną Zamawiający rozumie działalność Wykonawcy związaną z realizacją usług objętych niniejszym postępowaniem w zakresie: odbierania i dostarczania korespondencji, obsługi korespondencji w placówkach pocztowych, spedycji i transportu, czynności ekspedycyjno- rozdzielczych, z uwzględnieniem osób zatrudnionych u wykonawcy i jego podwykonawców.

Za najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która uzyska najwyższą liczbę punktów. Punkty będą liczone do dwóch miejsc po przecinku

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający nie zmienia kryterium wyboru ofert Zapytania ofertowego.

Zamawiający modyfikuje zapis punktu VI Zapytania ofertowego, który otrzymuje brzmienie:

„Przy wyborze najkorzystniejszej oferty Zamawiający będzie się kierował następującym kryterium i jego wagą: Łączna kwota wynagrodzenia – 100 %. Oferta o najniższej cenie uzyska 100 punktów (zostanie uznana przez Zamawiającego za najkorzystniejszą), przy założeniu, że 1% = 1 pkt.

Pozostałe oferty uzyskają wartość punktową C wyliczoną wg poniższego wzoru:

cena brutto oferty najtańszej

spośród ofert podlegających ocenie

$$C = \frac{\text{cena brutto oferty najtańszej}}{\text{cena brutto oferty ocenianej}} \times 100 \text{ pkt}$$

cena brutto oferty ocenianej

Jeżeli nie można dokonać wyboru najkorzystniejszej oferty ze względu na to, że zostały złożone oferty o takiej samej cenie, Zamawiający wezwie Wykonawców, którzy złożyli te oferty do złożenia w określonym terminie ofert dodatkowych.

Wykonawcy, składając oferty dodatkowe, nie mogą zaoferować cen wyższych niż zaoferowane w ofercie.”